



CITTA' DI RAGUSA

SELEZIONE PUBBLICA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI DIRIGENTE CON PROFILO PROFESSIONALE TECNICO

VERBALE n. 2

L'anno 2014, il giorno 14 del mese di marzo, alle ore 17.40, presso gli uffici del Settore Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane siti in Piazza San Giovanni, si è riunita la Commissione tecnica, nominata con la determinazione del Segretario generale n. 126 del 5.2.2014, modificata con determinazione del Segretario generale n. 224 del 18/02/2014 per la selezione per la copertura di n. 1 posto di dirigente con profilo professionale tecnico:

Presidente	d.ssa Maria Angela Caponetti
Componente esperto	prof. avv. Antonio Barone
Componente esperto	prof. ing. Nicola Impollonia

Assiste, con funzioni di segretario verbalizzante, la d.ssa Maurizia D'Antiochia.

Il Presidente dichiara aperta la seduta.

La Commissione da atto che osserverà, per lo svolgimento del concorso, le norme contenute nel relativo avviso approvato con determinazione del Dirigente del II Settore n. 2056 del 30.12.13, nel D.P.R. 09.05.1994, n. 487 e s.m.i., nel vigente Regolamento di Organizzazione degli uffici e dei servizi comunali e, in quanto compatibili, nel Regolamento per la disciplina dei concorsi per l'assunzione di personale a tempo indeterminato.

Pertanto la Commissione procederà alla attribuzione di un punteggio in trentesimi per la valutazione dei curricula e in trentesimi per la valutazione del colloquio.

La graduatoria degli idonei sarà determinata a seguito della sommatoria dei punteggi conseguiti nella valutazione dei curricula e del colloquio.

Con riferimento alla valutazione dei curricula la Commissione individua quale elementi di comparazione, distinti dai requisiti di ammissione alla selezione, le seguenti categorie:

- Formazione specialistica di tipo universitario attinente al profilo della procedura;
- Espletamento delle funzioni dirigenziali afferenti al profilo della procedura (o funzioni equiparate negli enti privi di dirigenza).
- Funzioni dirigenziali o equiparate negli enti privi di dirigenza non attinenti al profilo della procedura.
- Formazione specialistica di tipo universitario non attinente al profilo della procedura.

Pertanto, la Commissione procederà alla valutazione nel seguente modo:

Ai candidati in possesso di entrambi gli elementi di comparazione di cui alla categoria a) e b) verrà attribuito un punteggio da 28 a 30.

Ai candidati in possesso di uno degli elementi sub a) e b) di cui sopra verrà attribuito un punteggio da 25 a 27 /30.

Di conseguenza ai candidati in possesso solo di entrambi i requisiti sub c) e d) verrà attribuito un punteggio da 22 a 24 /30.

Ai candidati in possesso di uno solo dei requisiti sub c) e d) verrà attribuito un punteggio da 19 a 21 /30.

Ai candidati che non presentano nessuno degli elementi di comparazione di cui sopra verrà attribuito il punteggio di 18/30.

Per assicurare lo svolgimento imparziale della prova orale, la Commissione procede alla preparazione di n. 5 domande per ognuno dei seguenti gruppi di materie, come previste dal bando:

- Gruppo 1:** Diritto amministrativo, con particolare riferimento al Testo unico degli Enti Locali, al Codice degli appalti e al suo regolamento di esecuzione ed attuazione, al Decreto Legislativo 165/2001, alla giustizia amministrativa, alla normativa in materia di procedimento amministrativo e di accesso agli atti. Normativa in tema di anticorruzione e di trasparenza. Ordinamento nazionale e regionale degli Enti locali, Statuto e Regolamenti comunali, con particolare riferimento ai servizi di competenza.
- Gruppo 2:** Leggi e ordinamenti inerenti le funzioni datoriali del dirigente: contratti di lavoro, sistemi di valutazione del personale, programmazione e fondamenti economico – amministrativi per la redazione del Piano Esecutivo di Gestione.
- Gruppo 3:** Legislazione in materia di pianificazione territoriale e del governo del territorio, tutela ambientale, espropriazione per pubblica utilità, gestione delle procedure urbanistiche ed edilizie e vigilanza sulle relative attività, legislazione sui beni culturali e sul paesaggio, normativa sulla sicurezza e salute nei luoghi di lavoro e nei cantieri. Elementi di scienza e tecnica delle costruzioni ed elementi di architettura e di edilizia.

La Commissione introdurrà la prova orale con un preliminare colloquio relativo a:

Profili motivazionali di partecipazione alla selezione; interpretazione del ruolo dirigenziale; orientamento all'innovazione organizzativa, alla deburocratizzazione dei rapporti, allo snellimento delle procedure e alle relazioni con l'utenza.

Verranno predisposti tre contenitori, uno per ogni gruppo di materie. In ciascuno di essi saranno inseriti 5 fogli, recanti l'indicazione di un numero da 1 a 5 corrispondente alle domande predisposte per ogni gruppo di materie. L'esaminando estrarrà a sorte un foglio da ogni contenitore, per un totale di tre domande ciascuno, su cui sosterrà il colloquio.

Allo scopo di pervenire alla formulazione di un elenco composto da tre candidati ritenuti tecnicamente più idonei, come previsto dall'art. 2, comma 7, del bando, la Commissione reitera i criteri già stabiliti, come da verbale n.1 del 26.02.2014, da utilizzare per la valutazione del candidato nella prova orale:

1. Conoscenza degli argomenti ed adeguatezza del linguaggio tecnico;
2. Chiarezza ed efficacia espositiva;
3. Capacità di prospettare eventuali soluzioni idonee alla concreta risoluzione dei problemi trattati;
4. Capacità di elaborare durante il colloquio eventuali collegamenti interdisciplinari relativamente all'argomento trattato.

La Commissione stabilisce che per l'accertamento della conoscenza della lingua straniera chiederà al candidato di procedere ad una breve lettura e traduzione di un testo in lingua prescelta.

Per l'accertamento delle capacità dell'uso delle applicazioni informatiche si procederà con alcuni brevi quesiti di carattere generale.

La prova orale è pubblica e il candidato sarà ammesso a sostenerla previo accertamento dell'identità.

Saranno ammessi a partecipare alla seconda fase della procedura selettiva i tre concorrenti che avranno riportato il maggiore punteggio complessivo derivante dalla sommatoria del curriculum e del colloquio.

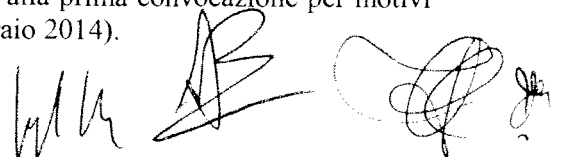
Si dà atto che tutte le decisioni sono state prese all'unanimità da tutti i componenti della Commissione esaminatrice.

La commissione procede quindi a predisporre n. 5 domande per ognuno dei tre gruppi di materie sopra indicate.

Le domande vengono riportate su di un elenco e numerate per ogni gruppo, siglato dalla commissione ed allegato al presente verbale (All. 01).

Vengono predisposti tre contenitori, uno per ogni gruppo di materie. In ciascuno di essi vengono inseriti 5 biglietti, recanti l'indicazione di un numero da 1 a 5, corrispondente alle domande predisposte per ogni gruppo di materie. Il candidato estrarrà a sorte un biglietto per ogni contenitore, per un totale di tre domande su cui sosterrà il colloquio.

Alle ore 18.00 viene effettuato il riconoscimento del candidato convocato in data odierna alle ore 17,00 giusta comunicazione prot. n. 16316 del 27/02/2014 in quanto assente alla prima convocazione per motivi di salute giustificati da certificato medico (vedi verbale n.1 del 26 febbraio 2014).



- La Commissione procede alla valutazione del curriculum del candidato Barone Domenico Aurelio cui viene assegnato il seguente punteggio: punti 18.

Alle ore 18.10 il presidente della commissione, fatto entrare nell'aula il candidato, espone il contenuto dei criteri adottati, nella seduta precedente, per la valutazione del colloquio.

Il candidato **Barone Domenico Aurelio** viene invitato preliminarmente a fare una breve presentazione in ordine al profilo motivazionale di partecipazione interpretazione del ruolo dirigenziale; orientamento all'innovazione organizzativa, alla deburocratizzazione dei rapporti, allo snellimento delle procedure e alle relazioni con l'utenza.

Quindi il candidato procede all'estrazione a sorte di un numero per ciascuno dei tre gruppi di domande, che ha il seguente esito:

Gruppo di domande	Numero estratto
1	n.5 – Le figure professionali nelle procedure di appalto pubblico
2	n. 3 – I principi di contabilità pubblica
3	n. 5 – I presidi antincendio nelle costruzioni civili

Il candidato risponde alle domande sorteggiate.

Si procede quindi alla prova di idoneità relativa alla conoscenza della lingua straniera (Inglese) e all'accertamento delle capacità dell'uso delle applicazioni informatiche.

Ultimato l'esame, la commissione procede alla valutazione del colloquio, quindi conclude la seduta ripilogando sinteticamente i risultati di tutte le prove svoltesi nelle due giornate, come di seguito indicati:

GENERALITA'	VALUTAZIONE CURRICULA	VALUTAZIONE PROVA ORALE	IDONEITA' LINGUA	IDONEITA' INFORMATICA	PUNTEGGIO COMPLESSIVO
Bertolino Carlo	28	24	IDONEO	IDONEO	52
Bonomo Vincenzo	18	19	IDONEO	IDONEO	37
Brinch Salvatore	27	20	IDONEO	IDONEO	47
Corallo Giuseppe	18	22	IDONEO	IDONEO	40
Dimartino Marcello	26	27	IDONEO	IDONEO	53
Giuliano Giuseppe	27	26	IDONEO	IDONEO	53
Leggio Salvatore	18	20	IDONEO	IDONEO	38
Poidomani Francesco	27	27	IDONEO	IDONEO	54
Rocca Gaetano	18	20	IDONEO	IDONEO	38
Sapienza Alessandro	27	22	IDONEO	IDONEO	49
Sudano Luigi	21	22	IDONEO	IDONEO	43
Tumino Rosario	27	23	IDONEO	IDONEO	50
Barone Domenico Aurelio	18	19	IDONEO	IDONEO	37

Si dà atto che tutte le decisioni sono state prese all'unanimità da tutti i componenti della Commissione esaminatrice.

Costituiscono allegati al presente verbale:

- Le domande elaborate per ciascun gruppo di materie. (All.01)
- L'elenco utilizzato per l'accertamento dell'identità del candidato (All.02)

La Commissione stila pertanto la graduatoria finale e formula il seguente elenco in ordine alfabetico composto dai tre candidati ritenuti tecnicamente più idonei da sottoporre al Sindaco:

- 1) Dimartino Marcello
- 2) Giuliano Giuseppe
- 3) Poidomani Francesco

I suddetti candidati saranno convocati presso il Gabinetto del Sindaco per il colloquio nella data stabilita dal Sindaco e di cui sarà data singolarmente comunicazione a tutti i candidati tramite posta elettronica.

La Commissione conclude i lavori alle ore 19,15.

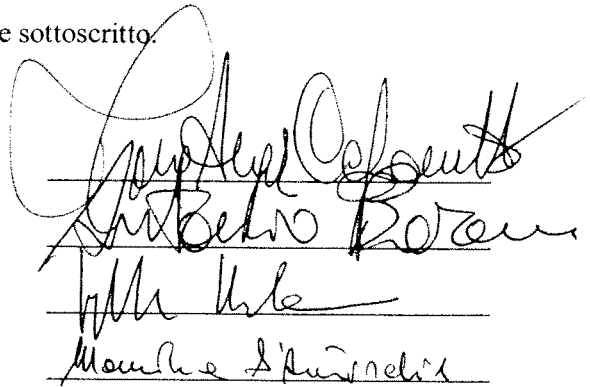
Del che si è redatto il presente verbale che è letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente d.ssa Maria Angela Caponetti

Il Componente prof. avv. Antonio Barone

Il Componente prof. ing. Nicola Impollonia

Il Segretario d.ssa Maurizia D'Antiochia



The image shows four handwritten signatures, each written over a horizontal line. From top to bottom, the signatures are: 1. A large, stylized signature that appears to be 'Maria Angela Caponetti'. 2. A signature that appears to be 'Antonio Barone'. 3. A signature that appears to be 'Nicola Impollonia'. 4. A signature that appears to be 'Maurizia D'Antiochia'.

GRUPPO I

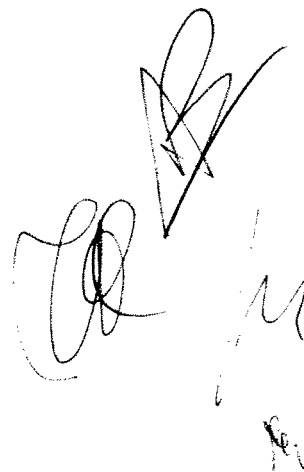
- 1 L'autotutela della PA
- 2 Il piano anticorruzione
- 3 Il responsabile del procedimento
- 4 I criteri di aggiudicazione nelle procedure di appalto pubblico
- 5 Le figure professionali nelle procedure di appalto pubblico

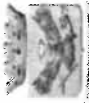
GRUPPO II

- 1 Le competenze degli organi comunali
- 2 Il sistema dei controlli negli enti locali
- 3 I principi di contabilità pubblica
- 4 Il piano triennale delle opere pubbliche
- 5 Lo status del dirigente

GRUPPO III

- 1 Quali sono le nuove strategie di progettazione in zona sismica?
- 2 Le costruzioni abusive nella fascia di 150m dalla battigia
- 3 Cosa si intende per ponte termico?
- 4 Nella progettazione strutturale, cosa si intende per fattore di struttura?
- 5 I presidi antincendio nelle costruzioni civili

Handwritten signature and initials in the bottom right corner of the page.



CITTA DI RAGUSA
SETTORE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

CANDIDATI AMMESSI ALLA SELEZIONE PER DIRIGENTE TECNICO

Giorno 14 marzo 2014 ore 17.00

COGNOME	NOME	CITTA E DATA DI NASCITA	DOCUMENTO DI RICONOSCIMENTO	FIRMA	NOTE
1 Barone	Domenico Aurelio	Pozzallo (Rg) 16/06/1952	C.I. AN 5921061 del 28-12-2012 COMUNE DI RAGUSA		

